**ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ ОРГАНІЗАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ**

**ПРОЄКТНИХ ОРГАНІЗАЦІЙ НА ОСНОВІ OPENSOURCE-РІШЕНЬ**

***Кур’ят Павло***

ДНП «Державний університет «Київський авіаційний інститут»,

м. Київ, Україна

***Соколовський Олексій***

Донбаська національна академія будівництва і архітектури,

м. Краматорськ, Україна

**Актуальність.** У сучасному світі діджиталізація стала ключовим фактором розвитку бізнесу та підвищення конкурентоспроможності в різних галузях. Для проєктних організацій, які працюють у сферах архітектури, будівництва, інженерії чи дизайну, впровадження цифрових технологій є не просто бажаною, а необхідною умовою для забезпечення ефективності, точності та інноваційності.

Діджиталізація охоплює використання спеціалізованого програмного забезпечення, автоматизацію процесів, впровадження технологій Building Information Modeling (BIM) [1] та інтеграцію хмарних платформ для спільної роботи. Це дозволяє проєктним командам зменшувати ризики, оптимізувати витрати та забезпечувати прозорість усього циклу проєкту — від концепції до реалізації. Крім того, цифрові інструменти сприяють кращій координації між різними відділами, що особливо важливо в умовах зростаючих вимог замовників до якості та термінів виконання робіт [2].

Таким чином, діджиталізація є не лише інструментом для підвищення продуктивності, а й основою для стратегічного розвитку та успіху проєктної організації в умовах глобальної цифрової трансформації.

**Виклад основного матеріалу.** Важливим елементом сучасної організації праці, особливо в умовах глобалізації, швидкого розвитку технологій та змін у соціально-економічному середовищі стала віддалена робота. Такий формат набув особливого значення під час пандемії COVID-19, коли багато компаній були змушені адаптуватися до нових умов. Навіть після стабілізації ситуації попит на віддалену працю залишається високим через численні переваги для роботодавців і працівників [3]. Організація віддаленої роботи не можлива без діджиталізації та використання сучасних інформаційних технологій.

Основна актуальність налаштування віддаленої роботи полягає в її здатності забезпечувати:

1. **Гнучкість і доступність**: Співробітники можуть виконувати свої завдання з будь-якого місця, що сприяє зниженню витрат на транспорт і час, а також створенню комфортних умов праці.
2. **Ефективність**: Завдяки сучасним технологіям, як-от хмарні сервіси, відеоконференції та спільні робочі платформи, забезпечується ефективна взаємодія між членами команди, незалежно від їхнього фізичного розташування.
3. **Оптимізацію витрат**: Роботодавці можуть зменшити витрати на утримання офісів, а також залучати спеціалістів із різних регіонів без необхідності їхнього переселення.
4. **Підвищення привабливості компанії**: Гнучкі умови праці стають важливим фактором для залучення та утримання талановитих працівників, особливо серед молодих професіоналів.
5. **Стійкість бізнесу**: Віддалена робота дозволяє організаціям працювати безперебійно навіть за форс-мажорних обставин.

Водночас налаштування ефективної віддаленої роботи вимагає врахування певних викликів, таких як забезпечення кібербезпеки, організація комунікацій та контроль продуктивності. Проте ці труднощі успішно вирішуються за допомогою правильного підбору технологій і впровадження чіткої політики управління.

Отже, віддалена робота — це не просто тренд, а необхідність для сучасних компаній, які прагнуть залишатися конкурентоспроможними, адаптивними та орієнтованими на потреби своїх співробітників.

В доповіді проаналізовано залученість основних корпоративних ролей проєктної організації (менеджер, координатор, виконавець) та їх залученість у основні організаційні процеси (внутрішня та зовнішня комунікація, робота з середовищем даних та операційним середовищем, управління та менеджмент). Для кожного з перелічених вище процесів запропоновано використання популярних сучасних сервісів (рис. 1), здебільшого із використанням хмарних рішень. При цьому, обрано два напрямки впровадження діджитал-систем: корпоративні рішення і рішення на основі відкритого коду (opensource).



*Рис. 1: Організація роботи і основні сервіси на основі корпоративних рішень (зверху) та рішень на основі відкритого коду (знизу)*

В даному дослідженні операційне середовище розглядається з використанням ліцензованого софту компанії Autodesk, але система може бути налаштована і під будь-яке інше ліцензоване програмне забезпечення.

**Апробація результатів.** Під час впровадження рішень в діяльність української проєктно-консалтингової організації ТОВ «Хейон Юкрейн» було проведено тестування сервісів та співставлення їх функціоналу, а також на практиці визначено орієнтовне співвідношення необхідних ресурсів для повноцінної імплементації в роботу компанії. Основним аналітичним чинником для порівняння стала кінцева вартість рішень з урахування можливості масштабування.

**Висновки.** Впровадження і тестування сервісів в реальних умовах показало, що обидва сегменти рішень (корпоративний і opensource) мають цілком співставні переваги та недоліки у функціоналі. В умовах масштабування і нестабільності ринку (зокрема, під час повномасштабного вторгнення), цілком доцільним і значно менш фінансоємким є використання саме рішень на основі відкритого коду. При цьому, впровадження таких рішень може зайняти більше часу і потребує більш кваліфікованого it-персоналу, але їх використання дозволяє досягти значних результатів у впровадженні цифрових рішень та хмарних сервісів і значно підвищити ефективність роботи проєктної організації, особливо для налаштування віддаленої роботи.

**Література**

1. Кур’ят П. П. Доцільність впровадження ВІМ технологій в проектуванні житлових будинків індустріального типу / П. П. Кур’ят, С. В. Єжов // Архітектурний вісник КНУБА : наук.-вироб. зб. / Київ. нац. ун-т буд-ва і архіт. ; відп. ред. П. М. Куліков.- Київ : КНУБА, 2018. - Вип. 16. - С. 427-433.
2. Prebanic, K.R.; Vukomanovic, M. Realizing the Need for Digital Transformation of Stakeholder Management: A Systematic Review in the Construction Industry. Sustainability 2021, 13, 12690.
3. Neeley, T. (2021). Remote Work Revolution: Succeeding from Anywhere. New York: Harper Business.