**ОГЛЯД РИНКУ ТА РІВНЯ ВПРОВАДЖЕННЯ DЕI (РОЗМАЇТТЯ, РІВНІСТЬ ТА ІНКЛЮЗІЯ) В УКРАЇНІ**

**Нечаєва І.А.1\*, Гаврилюк М.А.2**

*1Національний університет «Запорізька політехніка», м.Запоріжжя, Україна*

*21Національний університет «Запорізька політехніка», м.Запоріжжя, Україна*

\*e-mail: irynanechaeva7@gmail.com

В Україні концепція DЕI ще не є такою розвиненою та поширеною, як у західних країнах [1], але за останні роки спостерігається поступовий інтерес до цих практик з боку вітчизняних компаній, з акцентом на залучення та утримання талантів, підвищення інноваційності та покращення репутації компаній.

Аналізуючи тренди впровадження DЕI в Україні, можна зробити наступні основні висновки.

1. Одним із головних аспектів DЕI в Україні є гендерна рівність. Багато компаній починають впроваджувати політики та практики, спрямовані на підвищення ролі жінок у керівництві та забезпечення рівних можливостей для обох статей.

2. Питання інклюзивності та різноманітності часто піднімаються у контексті корпоративної соціальної відповідальності (КСВ). Компанії, які прагнуть покращити свій імідж і відповідати міжнародним стандартам, звертають увагу на DЕI як на важливий елемент своєї стратегії КСВ.

3. Зростає кількість компаній, які запроваджують політики інклюзії, спрямовані на підтримку різнних груп працівників, таких як люди з обмеженими можливостями, представники етнічних меншин, молоді батьки тощо.

Незважаючи на те, що впровадження програм DЕI в Україні лише набирає обертів, деякі сектори вже активно працюють над інтеграцією різноманітності та інклюзивності у свою корпоративну культуру (табл. 1).

Отже, основний фокус впровадження програм DЕI спрямований на гендерну рівність, соціальну відповідальність та підтримку інклюзивного робочого середовища. Найбільш прогресивними у цьому напрямі є IT-компанії, міжнародні корпорації, а також фінансовий сектор, які розуміють, що DЕI не лише сприяє створенню позитивного іміджу, але й забезпечує конкурентні переваги на ринку праці та підвищує ефективність бізнесу.

Таблиця 1. Приклади впровадження програм DЕI в Україні

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Галузь | Організації | Приклади впровадження |
| IT та технології | GlobalLogic [2],  EPAM [3],  SoftServe [4],  Intellias [5] | IT-компанії активно працюють над розвитком різноманітності та інклюзії у своїх командах. Впроваджують політики гендерної рівності, надають підтримку батькам, створюють програми для підвищення кваліфікації працівників з різними потребами та сприяють інклюзивності |
| Фінансовий сектор | Raiffeisen Bank [6],  УкрСиббанк [7], Ощадбанк [5] | Банки активно впроваджують DЕI як частину своєї корпоративної стратегії, зокрема у контексті гендерної рівності та підтримки різних соціальних груп серед працівників; підтримують міжнародні ініціативи та стандарти у сфері DЕI. |
| Міжнародні компанії, рітейл та FMCG | KPMG [5],  COMFY [5],  Coca-Cola,  PepsiCo,  Procter&Gamble, Nestlé [8] | Міжнародні корпорації мають великі програми DЕI на глобальному рівні, які вони адаптують і в Україні. Вони фокусуються на гендерній рівності, залученні молоді, інклюзивності для людей з обмеженими можливостями та інших соціальних груп. |
| Енергетика та промисловість | ДТЕК [5],  Інтерпайп [9], Метінвест [10] | Великі промислові компанії України також починають запроваджувати програми DЕI, спрямовані на підтримку різноманіття серед працівників. Вони звертають увагу на гендерний баланс та створення рівних можливостей для всіх категорій працівників |

**Перелік джерел посилання:**

1. Zeynep Arsel, David Crockett, Maura L Scott, Diversity, Equity, and Inclusion (DEI) in the Journal of Consumer Research: A Curation and Research Agenda, Journal of Consumer Research, Volume 48, Issue 5, February 2022, Pages 920–933, <https://doi.org/10.1093/jcr/ucab057> (дата звернення: 10.09.2024).
2. GlobalLogic. Global Diversity, Equity and Inclusion (DEI) Policy. URL: <https://www.globallogic.com/wp-content/uploads/2024/04/GlobalLogic-DEI-Policy_0224.pdf> (дата звернення: 11.09.2024).
3. Як українські ІТ-компанії впроваджують принципи інклюзії, рівності й різноманіття. URL : <https://biz.nv.ua/ukr/markets/principi-biznesu-v-yes-yak-it-kompaniji-ukrajini-vprovadzhuyut-yevropeyski-korporativni-standarti-50429107.html> (дата звернення: 11.09.2024).
4. Різноманітність, справедливість та залучення. URL : <https://www.softserveinc.com/en-us/corporate-social-responsibility/diversity-equity-and-inclusion> (дата звернення: 11.09.2024).
5. IDE: інклюзивність, різноманітність, рівність ХХІ століття <https://assets.kpmg.com/content/dam/kpmg/ua/pdf/2024/01/kpmg-review-magazine-14.pdf> (дата звернення: 12.09.2024).
6. Політика рівності та розмаїття АТ «Райффайзен Банк». URL : <https://raiffeisen.ua/storage/files/politika-rivnosti-ta-rozmaittya.pdf> (дата звернення: 11.09.2024).
7. Звіт корпоративної соціальної відповідальності UKRSIBBANK BNP PARIBAS GROUP. URL : <https://ukrsibbank.com/wp-content/uploads/2022/08/csr2021_report_ua.pdf> (дата звернення: 12.09.2024).
8. Різноманіття та інклюзивність. URL : <https://www.nestle.ua/jobs/diversity-inclusion> (дата звернення: 11.09.2024).
9. Річний звіт. 2022. <https://interpipe.biz/upload/c15581c65ce13fb4d6de1e3188eaf8b7.pdf> (дата звернення: 13.09.2024).
10. «Метінвест» увійшов до шортліста номінантів премії Reuters: Sustainability Awards. <https://kamenskoe.city/news/view/metinvest-uvijshov-do-shortlista-nominantiv-premii-reuters-sustainability-awards> (дата звернення: 13.09.2024).