**Лариса Лісогор**

**головний науковий співробітник,**

**Національний інститут стратегічних досліджень**

**laralisogor@gmail.com**

**0000-0001-5624-597X**

**ПРОБЛЕМИ ВИКОРИСТАННЯ ТА РОЗВИТКУ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІСЛЯВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ У КОНТЕКСТІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ**

В умовах повномасштабної агресії рф проти України пріоритетного значення набувають проблеми забезпечення умов для ефективного використання та розвитку трудового потенціалу країни. Це пов’язано, передусім, із необхідністю забезпечення трудоресурсного потенціалу для розвитку економіки країни не тільки під час війни, але й у період післявоєнного відновлення. Погіршення економічної ситуації в країні в результаті руйнації виробничої, транспортної та соціальної інфраструктури, розриву логістичних ланцюгів, стрімкого падіння обсягів виробництва призвело до значного скорочення можливостей зайнятості населення. Водночас посилення загроз особистій безпеці населення України з початком війни призвело до стрімкого збільшення міграції українців за кордон. За даними Управління Верховного комісара ООН у справах біженців, станом на 7 листопада 2023 р. за кордоном перебувало майже 6,2 млн. українських біженців за кордоном, тоді як у межах країни було зафіксовано майже 3,7 млн. внутрішньо переміщених осіб [1].

Для забезпечення успішності відновлення економіки, досягнення сталого розвитку країни у перспективі необхідно створення умов для ефективного використання та розвитку трудового потенціалу. Водночас значні міграційні втрати суттєво ускладнюють вирішення поставлених завдань, оскільки за кордон виїхала значна частка економічно активного населення. Зокрема, В. Ботелго та В. Хагеле, автори дослідження, проведеного Європейським центральним банку, відзначають, що майже 33% від загальної чисельності громадян України, які тимчасово перебувають за кордоном, становила молодь у віці до 18 років. Згідно результатам дослідження, у гендерній структурі біженців превалюють жінки (майже 66%) [2]. Це свідчить про посилення загроз втрати демографічного потенціалу, необхідного для повноцінного відтворення трудового потенціалу у перспективі. Ці загрози можуть посилитися в результаті зростання рівня адаптованості біженців до життя за кордоном, підвищення мотивації батьків до продовження освіти дітей у країні тимчасового перебування, для підвищення шансів їх працевлаштування у перспективі. Однак значний міграційний відтік жінок репродуктивного віку та дітей може негативним чином вплинути на відтворення населення та поповнення чисельності економічно активного населення, необхідного для забезпечення сталого розвитку країни у перспективі.

Не менш серйозною проблемою забезпечення збереження та розвитку трудового потенціалу є погіршення стану здоров’я населення. Передусім, це пов’язано з підвищенням рівня інвалідизації населення внаслідок військових дій, погіршення якості медичних послуг, руйнації закладів медичної інфраструктури. Загалом, підвищення рівня захворюваності населення, на тлі зниження рівня народжуваності та очікуваної тривалості життя, може призвести до посилення загроз соціальній безпеці країни (у демографічній сфері).

Суттєвим ризиком для забезпечення стійкості української економіки у післявоєнний період, розвитку трудового потенціалу країни стає значний відтік освіченого населення. За даними дослідження «Біженці з України: хто вони, скільки їх та як їх повернути?», проведеного Центром економічних стратегій, майже 70% опитаних українців, що перебувають за кордоном, мають вищу або незакінчену вищу освіту, 20% – середню спеціальну освіту, 9,5% – загальну середню освіту [3]. Це загострює ризики відтоку кваліфікованої робочої сили за межі країни, що у перспективі обмежуватиме можливості розвитку трудового потенціалу.

Водночас не менш серйозним викликом для забезпечення результативності процесу післявоєнного відновлення України є ризик втрати демографічного потенціалу поповнення економічно активного населення (дітей та молоді) в країну. За даними дослідження, значна частка респондентів доволі позитивно відноситься до перспектив продовження навчання дітей, навіть після закінчення війни. Зокрема, майже 39% опитаних респондентів у Чехії, 32% – у Польщі та Німеччині позитивно відповіли на поставлене питання [3]. Разом з тим, доволі високою залишається частка респондентів-батьків, яка не декларує бажання щодо продовження навчання дітей у країнах перебування (майже 56% в Італії). Це свідчить про необхідність приділення більшої уваги (з боку держави) до проблем збереження комунікаційних контактів українців, які тимчасово перебувають за кордоном, з Україною.

Одним з найбільш суттєвих викликів розвитку трудового потенціалу країни є проблеми адаптації українців, що перебувають за кордоном, до ринку праці ЄС. Зокрема, спостерігається збільшення частки українських біженців, які знайшли роботу у країнах ЄС. За даними опитування, проведеного Info Sapiens на замовлення Центру економічної стратегії, станом на жовтень 2022 року майже 32% українців, що виїхали до країн Європи, знайшли роботу у країні перебування (зокрема, 47% українців працюють у Чехії, 41% у Польщі, 15% у Німеччині) [3]. Значною мірою це обумовлено можливістю отримання українцями, які виїхали за кордон, статусу тимчасового захисту, який одразу дає змогу працювати. Разом з тим, достатньо вагомим чинником впливу на працевлаштування є доволі високий рівень освіченості українців, активність у пошуку роботи (бажання вивчати мову країни перебування, участі у програмах перекваліфікації). Згідно результатам опитування, майже 35% респондентів зазначили готовність проходження додаткових короткострокових курсів з отриманої раніше спеціальності або фахове навчання для здобуття іншої спеціальності [3]. Разом з тим, значна частка українців, які перебувають за кордоном, працюють не за спеціальністю. Зокрема, 20% українців, які працюють у Польщі, попередньо мали доволі високий рівень кваліфікації, хоча лише 3% працевлаштовано на посадах, які потребують високої кваліфікації. Відповідно, це може призвести до поступової декваліфікації робочої сили з високим рівнем освіти.

Однак забезпечення гарантій особистої безпеки, покращення економічної ситуації в Україні може стимулювати українців, які тимчасово перебувають за кордоном, до повернення. Це може означати, що навички, отримані під час роботи за кордоном, можуть бути використані при відновленні економіки України. Відповідно, це може сприяти підвищенню конкурентоспроможності вітчизняної робочої сили у перспективі, більш ефективному використанню та розвитку трудового потенціалу у період післявоєнного відновлення України.

**Список використаної літератури**

Refugees from Ukraine recorded globally. Operational Data Portal URL: <https://data.unhcr.org/en/situations/ukraine>

Botelho, V, Hägele, H. (2023) Integrating Ukrainian refugees into the euro area labour market. European Central Bank. URL: <https://www.ecb.europa.eu/press/blog/date/2023/html/ecb.blog.230301~3bb24371c8.en.html>

«Біженці з України: хто вони, скільки їх та як їх повернути?». Центр економічної стратегії, 2023. URL: <https://ces.org.ua/refugees-from-ukraine-ukr-final-report/>