УДК 331.5.024.54

Щетініна Л.В., к.е.н., доцент,

доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом,

Київський національний економічний університет ім. В. Гетьмана

**Поствоєнні орієнтири та сучасні новації в управлінні зайнятістю**

Вбите й понівечене мирне населення; зруйновані населені пункти та підприємства; психологічна напруга та відчай тих, хто має робочі місця та зайнятість. Все це позначилося на вітчизняному ринку праці. Країна втрачає високо компетентних працівників, робочі місця яких не відновлено, а адаптуватися до нових воєнних реалій не вдалося; які обрали захист територіальної цілісності України; отримали інвалідність або загинули в період проходження військової служби. Держава почала реагувати на ці виклики вже з 2014 року. Водночас, більшість змін в управлінні зайнятістю з’явилася протягом 2019-2022 років.

Поствоєнний ринок праці в Україні має **бути готовим до появи нових категорій населення**, які мають спільні ознаки та ризики, а отже, **потребують особливого інструментарію регулювання їх трудових відносин з роботодавцями**.

В ст. 14 Закону України «Про зайнятість населення» з’явилися такі категорії громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню: учасники бойових дій; особи, стосовно яких встановлено факт позбавлення особистої свободи внаслідок збройної агресії проти України, після їх звільнення. Роботодавцю, який працевлаштовує учасника бойових дій строком не менше ніж на два роки, компенсуються фактичні витрати у розмірі єдиного внеску за відповідну особу за місяць протягом 12 місяців (ст. 26 Закону України «Про зайнятість населення»). Працевлаштування особи, стосовно якої встановлено факт позбавлення особистої свободи внаслідок збройної агресії проти України, дає право роботодавцю отримати компенсацію 50 відсотків фактичних витрат на оплату праці, але не більше розміру мінімальної заробітної плати протягом шести місяців (ст. 26 Закону України «Про зайнятість населення»).

Ще однією категорією населення, поява якої пов’язана із воєнними діями на території України є внутрішньо переміщені особи. В ст. 24 Закону України «Про зайнятість населення» безробітним з числа внутрішньо переміщених осіб гарантується компенсація транспортних витрат на переїзд до іншої адміністративно-територіальної одиниці місця працевлаштування, а також витрат для проходження попереднього медичного та наркологічного огляду, якщо це необхідно для працевлаштування. Роботодавцю, який працевлаштовує цю категорію осіб, компенсуються витрати на оплату їх праці та навчання. Також, якщо безробітні з числа внутрішньо переміщених осіб відносяться до категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню (ст. 14 Закону України «Про зайнятість населення») тривалість виплати компенсації витрат на оплату їх праці збільшується у два рази.

**Особи, які були залучені до захисту Батьківщини або діяльність яких пов’язана з триманням «економічного фронту» у військовий час**, можуть нести професійні та економічні втрати, втрати психологічного та\або фізичного характеру. Як наслідок, виникають проблеми з подальшим їх працевлаштуванням та гідною оплатою праці. Для **зменшення ризиків тривалої перерви у зайнятості таких осіб та надмірного зниження їх добробуту** в Законі України «Про зайнятість населення» передбачені заходи державного втручання.

У 2015 році було введено отримання ваучера тими особами, які потребують підвищення конкурентоспроможності (ст. 30Закону України «Про зайнятість населення»), тобто певні категорії осіб отримали право на безоплатне навчання за власним вибором в межах десятикратного розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб. У зв’язку з воєнними діями на території України серед категорій, які мають право на одноразове отримання ваучера, з’явилися: особи, звільнені з військової служби (крім військовослужбовців строкової служби) до досягнення ними пенсійного віку, за наявності вислуги не менше 10 років; особи, звільнені з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції, здійсненні заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях; внутрішньо переміщені особи працездатного віку; особи, стосовно яких встановлено факт позбавлення особистої свободи внаслідок збройної агресії проти України, після їх звільнення; особи, які у період дії воєнного стану в Україні отримали поранення, контузію, каліцтво або захворювання внаслідок військової агресії, перебуваючи безпосередньо в районах проведення воєнних (бойових) дій у разі наявності відповідних рекомендацій в індивідуальному реабілітаційному плані, незалежно від встановлення їм інвалідності.

Введення надзвичайного або воєнного стану може зумовлювати втрату працівниками частини заробітної плати внаслідок зупинення (скорочення) виробництва продукції, тобто посилюються ризики для «економічного фронту» в Україні. Для їх зменшення застрахованим особам виплачується допомога по частковому безробіттю, яка має компенсувати втрати заробітної плати. Її розмір не може перевищувати 50% мінімальної заробітної (ст. 47 Закону України «Про зайнятість населення»).

Отже, новації у нормативно-правовій базі з причин військової агресії Російської Федерації є передумовою адаптації вітчизняного ринку праці до наслідків воєнного стану та забезпечення його поствоєнної стадії розвитку.

Література

1. Закон України «Про зайнятість населення». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text> (Дата звернення: 13.11.2023)