УДК 331.1

Поплавська О.М.

к.е.н., доцент, доцент кафедри соціоекономіки та управління персоналом Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана

[oksana.poplavska@kneu.edu.ua](mailto:oksana.poplavska@kneu.edu.ua)

<https://orcid.org/0000-0001-9538-3718>

Ходацький Д.С.

аспірант кафедри соціоекономіки та управління персоналом Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана

[khodatskyi.ds@gmail.com](mailto:khodatskyi.ds@gmail.com)

**ЦИФРОВІЗАЦІЯ ЕКОНОМІКИ ТА ВІЙНА: ПРОБЛЕМИ, НАСЛІДКИ ДЛЯ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВОЇ СФЕРИ**

Війна значно вплинула та докорінно трансформувала світогляд кожної людини. Вона примусила по-новому подивитися на ті глобальні тренди, які ми переживали до сьогодні. Одним з таких трендів розвитку економіки є її цифровізаціїя. Вона торкнулася усіх сфер економіки, у т.ч. соціально-трудової. Безумовно, цифровізація вплинула переважно на структуру зайнятості, оскільки були змінені пріоритети щодо потреби у тих чи інших компетентностях. Як наслідок цифровізації, науковці розглядають, перш за все, проблеми вивільнення робочої сили та необхідності їх перенавчати. Проте наслідки цифровізації для економіки та її вплив на соціально-трудову сферу набагато глибший. Тому дослідити як трансформуються соціально-трудові відносини (сфера докладання праці) у теперішніх умовах – це одне з важливих науково-практичних завдань, оскільки результати дослідження дають можливість розробити якісні сценарії розвитку економіки, визначити детермінанти розвитку соціальної сфери, тощо.

Досліджуючи зміни у соціально-трудовій сфері під впливом війни та цифровізації, важливо усвідомити певну аксіому: соціально-трудові відносини є дзеркалом економіки, тому за станом трудової сфери можна відстежувати проблеми для економіки та національної безпеки країни. Як зазначають Колот А.М. [2], Лопушняк Г.С.[1], інші автори [4] між розвитком соціально-трудових відносин та станом економіки існує пряма кореляція. Тобто проблеми, що виникають у трудовій сфері є такими, які породжує економіка, але водночас самі соціально-трудові відносини продукують ризики для економіки в майбутньому. Зокрема, проблеми бідності працюючих формують пласт проблем, що стосуються розвитку людського капіталу – неможливість виділити, наприклад, кошти на особистий розвиток та навчання дитини звужує у майбутньому можливості працевлаштування на робочі місця, як мають високу дохідність та є важливими для економіки. Таким чином породжується «коло», де трудовий потенціал залежить від поточного матеріального благополуччя родини. Водночас цифровізація вимагає постійного оновлення знань (за сучасних темпів автоматизації, роботизації процесів старіння знань, отриманих у навчальних закладах за технічними спеціальностями відбувається майже одразу після завершення навчання). Тобто з’являється проблема «лагу навчання», коли стає неможливим за класичної схеми отримання освіти «встигнути» за змінами, що несе цифровізація економіки. З іншого боку, цифровізація посилює мобільність працівників, розкриває можливості щодо навчання в різних куточках світу за різними програмами дистанційно, що стало дуже важливим, коли увесь світ потерпав від пандемії.

Розкриваючи зміст змін, що відбулися під впливом цифровізації та війни у соціально-трудовій сфері важливо відмітити такі основні тренди. По-перше, усе більше проявляється атомізація суспільства [3]. Під цим процесом автори розуміють поглиблення розривів між працівниками (усе менше працівники схильні співпрацювати, орієнтуючись на досягнення індивідуальних результатів), зниження довіри один до одного в процесі виконання роботи. У соціальному розумінні в трудовій сфері з’явився новий клас – клас прекаріїв. В організаційному плані – відбулися зміни регламентів організації праці, посилилася потреба у кореляції менеджменту, зокрема, персоналу у бік пошуку балансу роботи і життя, мотивації до навчання протягом життя. Наслідком такого є викривлення демографічних процесів, поступова демотивація до праці.

По-друге, війна спровокувала поглиблення міграційних процесів, що поставило питання щодо можливості вирішити питання соціалізації мігрантів соціальними партнерами для одних країн, а для, України, наприклад, - це питання втрати людського капіталу, відтік молоді. Разом з тим, внутрішня міграція оголила спектр соціальних питань – незначна наявність придатного житла для переселенців, відсутність гідної оплати праці, інші аспекти, що пригнічують і так депресивний стан переселенців та їх трудову мотивацію.

По-третє, переселенці подекуди мають кваліфікацію, що не затребувана на ринку праці, де вони наразі проживають. Таким чином, постає проблема навчання, підвищення кваліфікації переселенців – працівників. Крім того, в умовах війни можливості якнайшвидше оволодіти потрібними компетентностями значно зменшується через низьку інформованість про затребувані професії у тому регіоні, де тимчасово проживають переселенці, а також їх «зниженою» мобільністю, яка зумовлена проблемами відсутності доступу до соціальної інфраструктури (наприклад, часто важко підписати декларацію з сімейним лікарем).

Таким чином, в умовах війни цифровізація економіки, з одного боку, сприяє полегшенню проходження бюрократичних процедур, створює можливості для зайнятості, але породжує ризики невпевненості через короткострокові трудові відносини, низьку оцінку праці таких працівників (нестабільні та низькі доходи від праці), а також низку соціальних проблем. Нажаль в Україні поки не винайдено безпекової моделі соціально-трудових відносин, яка б сприяла пом’якшенню ризиків війни та створенню передумов для відродження у повоєнний період, але очевидними є її основні теоретичні засади формування - людиноцентризм, соціальне орієнтування, гідна праця та інклюзивність.

Список літератури:

1. Zakharova, O., Lopushnyak, G., Skibska, K. Current Trends in the Development of the Ukrainian Labour Market/ Studia Regionalne i Lokalne, 2022, 89(3), pp. 17–31 doi: 10.7366/1509499538902
2. Колот А. М., Лопушняк Г. С., Власенко М. П. Соціальна безпека України: ключові ризики та загрози. Вісник Прикарпатського університету. Серія Економіка. 2019. Вип. 14. С. 116-125
3. Колот А.М., Герасименко О.О., Маршавін Ю.М. Атомізація життєвого простору та дифузія трудової діяльності в умовах коронакризи: прояв, наслідки, вектори подолання. Соціально-трудові відносини: теорія і практика. 2021. № 2. С. 10-25
4. Поплавська О. Соціально-трудові відносини в глобальній турбулентності: погляд через призму соціальної безпеки. Економічний аналіз. 2022. Том 32. № 2. С. 254-262. DOI: 10.35774/econa2022.02.254. <https://www.econa.org.ua/index.php/econa/article/view/2096>