УДК 332.14:005.95 **Зубарєва Гунель Матлаб кизи**, аспірант

Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького

**КАДРОВА БЕЗПЕКА БІЗНЕСУ ЯК ВАЖЛИВА СКЛАДОВА ЗАГАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ В ПОВОЄННИЙ ПЕРІОД**

Протягом всього періоду незалежності України суб'єкти господарювання країни перманентно перебували у досить складних умовах невизначеності через те, що у різні роки спостерігалося загострення комплексу соціально-економічних, фінансових, демографічних та екологічних проблем. Останні ж дев’ять років ситуація в діловому середовищі країни суттєво погіршилася через порушення у 2014 р. сусідньою країною державних кордонів України, окупацію й анексію нею частини території суверенної країни та повномасштабний воєнний напад у лютому 2022 р. У наслідок таких віроломних подій суб'єкти господарювання на всій території країни опинилися в досить важких умовах (а ті представники бізнесу, що працювали на території, що сьогодні нажаль є окупованою, в зоні бойових дій або були розташованими близько до цієї зони або взагалі не мають можливості виконувати свої виробничі функції за різними причинами, або вимушені були здійснювати релокацію свого бізнесу в більш безпечні регіони країни) через високу ймовірність обстрілів, відключення електричної енергії та докорінну зміну налагоджених логістичних зв’язків. На більшість складових ризику та негативного впливу, що були викликані війною, безпосередньо бізнес впливати не має можливостей, і це являється дуже потужним фактором дестабілізації. За таких умов зберегти бізнес та набути тенденцій зростання можливо виключно на засадах зосередження зусиль на найбільш дієвому чиннику, який лежить безпосередньо у сфері впливу підприємства. Саме таким чинником виступає персонал, який забезпечує досить цінний для сьогоднішнього успішного існування суб'єктів підприємницької діяльності параметр виробничо-господарської діяльності – формує кадрову безпеку підприємства.

Кадрова безпека бізнесу – це комплекс заходів, спрямованих на запобігання негативним впливам на економічну безпеку підприємства з боку персоналу, його інтелектуального потенціалу та трудових відносин в цілому [1]. Кадрова безпека бізнесу виступає важливою складовою загальної безпеки України і буде відігравати велику, якщо не провідну, роль в досягненні стабільності та ефективності економіки країни в повоєнний період. При цьому можна виділити такі важливі аспекти того, чому саме кадрова безпека бізнесу являється важливою умовою для створення загальної безпеки України у повоєнний період.

Першим аспектом виступає потенціал, який надає досягнута окремо на рівні ділового середовища регіону та надалі поширена на всю економіку країни кадрова безпека бізнесу для забезпечення відносної стабільності економічного розвитку регіону або країни в цілому. Це твердження можна підтвердити тим, що задоволена та мотивована робоча сила сприяє стабільності бізнес-середовища та економіки загалом. Недостатня якість управління персоналом суб'єктів господарювання або кадрові кризи можуть призвести до зниження продуктивності, втрати ділових можливостей, порушення термінів виконання домовленостей із партнерами і навіть банкрутства підприємств.

Другим аспектом виступає можливість збереження фахівців із високим рівнем кваліфікації та потенціалом до подальшого професійного зростання в межах регіону та країни. Досягти на практиці реалізації цього завдання можливо виключно на підґрунті забезпечення роботодавцем працівникам, та особливо талантам, гідних умов праці, і, перш за все, високої заробітної плати та привабливого соціального пакету. Саме тому утримання та залучення ззовні висококваліфікованих кадрів має стати важливим завданням для бізнесу, так як саме ця група заходів дозволить забезпечити прогрес у діяльності як окремого підприємства, так і регіону в цілому. Втрата таких фахівців може дуже негативно вплинути на поточну і перспективну конкурентоспроможність та інноваційність українських компаній.

Третім аспектом виступає можливість підприємців здійснювати позитивний регулюючий вплив на зменшення ризику злочинності та корупції у бізнес-середовищі регіону. Якщо на рівні вищого керівництва бізнесу вживаються конкретні заходи для запровадження доброчесної професійної практики, чого можливо досягти виключно на підґрунті пропагування бажаних видів професійної поведінки власним прикладом, будуть спостерігатися тенденції до зменшення ризику корупційних проявів та інших злочинних дій всіма професійно-кваліфікаційними групами персоналу. У результаті широкого дотримання цієї практики протягом досить тривалого часу будуть спостерігатися тенденції до підвищення рівня загальної економічної безпеки в регіоні й країні, що в повоєнний період має стати одним з орієнтирів виведення економіки з кризового стану.

В якості четвертого аспекту слід назвати перспективи для інноваційного розвитку бізнесу та економіки регіону в цілому. Сприятливе середовище для кадрової безпеки стане прямим стимулом для запровадження інновацій і активізації процедур реалізації досліджень і наукових проєктів за найбільш перспективними для економіки регіону тематичними напрямами, що, в свою чергу, буде сприяти розвитку нових технологій та підвищенню конкурентоспроможності ділового середовища в країні. Як свідчить провідний світовий досвід, реалізувати цей аспект на практиці буде можливим завдяки залученню, в першу чергу, фахівців ІТ-сфери, так як за сьогоднішніх темпах і особливостях техніко-технологічного розвитку інформаційні технології виступають базою для будь-яких прогресивних рішень.

П’ятий аспект пов'язаний із підвищенням рівня і якості життя населення та зростанням ступеня соціальної стабільності в регіоні. Якщо керівництво бізнесу дбає про своїх працівників, надає їм гідні умови праці та широкі можливості для професійного розвитку, це буде сприяти зростанню рівня соціальної стабільності в соціумі та зменшенню ризику виникнення або загострення соціальних конфліктів. Але для цього підприємство має бути соціально відповідальним та добровільно поширювати свої соціальні впливи і проєкти на економіку регіону і країни.

Шостий аспект полягає у зміцненні фундаменту для інвестицій в регіон. Іноземні інвестори зазвичай серед іншого звертають увагу на стан кадрової безпеки в країні перед тим, як робити інвестиції. Саме тому забезпечення більш потужної кадрової безпеки може привернути більше іноземних інвестицій.

І останній, сьомий, аспект полягає у першочерговому розвитку в регіоні і країні видів економічної діяльності з високим стратегічним потенціалом, тобто тих, що потрапляють до перспективних в межах концепції смарт-спеціалізації. Кадрова безпека є ключовим фактором у розвитку таких галузей.

Враховуючи виокремлені аспекти можемо стверджувати, що кадрова безпека бізнесу має велике значення для підтримки загальної безпеки та стабільності України, що на сьогоднішній день є одним з головних орієнтирів соціально-економічного оздоровлення країни. Ефективні програми управління персоналом, освіта та навчання, а також забезпечення гідних умов праці будуть сприяти підвищенню кадрової безпеки, що в свою чергу сприятиме економічному розвитку та підвищенню якості життя громадян України.

Література:

1. Латишева О.В., Підгора Є.О., Бохонок Л.М. Сутність та процедура планування та моделювання бізнес-процесів системи кадрової безпеки в умовах вітчизняних підприємств. *Вісник економічної науки України*. 2019. № 1. С. 60-67.