УДК 331.5:339.97

**КАЛІНІН Владислав Валерійович,
аспірант**

**Маріупольський державний університет (м. Київ)**

**ДО ПИТАННЯ ТРАНСНАЦІОНАЛІЗАЦІЇ ТРУДОРЕСУРСНОГО ПРОСТОРУ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ РИНКУ ПРАЦІ**

Сучасний етап світогосподарського розвитку характеризується активізацією процесів глобалізації, які реалізуються через ряд каналів і знаходять втілення в принципових трансформаціях, що формують новітні глобальні механізми економічної взаємодії. Центральну роль у забезпеченні функціонування зазначених механізмів відіграє людський капітал – його наявність, кількісні і якісні параметри, – як передумова рівноправного включення країн до системи міжнародного поділу праці.

Швидке зростання обсягу прямих інвестицій, вихід технологічного поділу праці за межі фірм, галузей і національних кордонів супроводжується появою потужних міжнародних науково-виробничих комплексів з філіями у різних країнах і на різних континентах. На сьогоднішній день ТНК є не тільки базисом економіки розвинених країн, а й, перетворившись у найбільші розгалужені групи, що включають численні закордонні філії виробничого, науково-дослідного, постачальницького і збутового характеру, фактично виступають головною рушійною силою світової економіки [1, с. 28-29] Третина світової торгівлі відбувається в рамках транснаціональних компаній [1, с. 30], частка підприємств, контрольованих іноземним капіталом, у загальному обсязі виробництва обробної промисловості в Австралії, Бельгії, Ірландії, Канаді перевищує 33%; у провідних західноєвропейських країнах становить 21-28%; у США на підприємствах, контрольованих іноземним капіталом, виробляється понад 10% промислової продукції; у країнах, що розвиваються, на компанії з іноземною участю припадає близько 40% промислового виробництва. [1, с. 31] Загалом, за даними UNKTAD, додана вартість виробництва ТНК становила близько чверті глобального ВВП.

До міжнародних потоків капіталу та інформації, які традиційно циркулюють в рамках транснаціональних корпорацій, додаються міжнародні потоки робочої сили затребуваної кваліфікації, значення яких кардинально зростає в умовах глобального трудоресурсного дефіциту на ринку праці, що запускає принципово нові механізми трудоресурсного забезпечення міжнародних господарських структур.

Глобальна потреба у кваліфікованій робочій силі виводить на перший план в рамках міжнародних міграційних процесів потоки інтелектуальної і високоінтелектуальної міграції, щодо якої у світогосподарському просторі створюються преференційні режими, перш за все, на рівні розвинутих країн, де розташовані материнські структури транснаціональних компаній. Формування зазначених преференцій в системі міжнародного ринку праці є реакцією розвинутих країн на низхідні тенденції демографічної ситуації, масове небажання громадян даних країн отримувати більш високий освітній статус тощо, що відображає трудоресурсну залежність розвинутих країн від менш економічно потужних держав.

В умовах бурхливого розвитку діяльності ТНК, поряд із поняттям «транснаціональний бізнес» виникає поняття «транснаціоналізація людського капіталу». В даному аспекті транснаціональна взаємодія розглядається як особлива організація всіх типів взаємодії між окремими індивідами і групами людей, у рамках якої вони створюють стійкі комунікаційні мережі, які об’єднують представників двох і більше держав. Особливостями зазначеної взаємодії є такі: [3, с. 70]

* локалізація у соціальному просторі;
* детермінованість каналами (прямі і опосередковані) і формами (реальна та цифрова) комунікації;
* вплив на структурування соціального простору тощо.

Можна виділити три основні форми транснаціональної взаємодії людського капіталу: [3, с. 70-71]

* пряма – передбачає особисте знайомство і прямий контакт;
* віртуальна – не потребує особистого знайомства і реалізується тільки через інформаційно-комунікаційні технології);
* цифрова – передбачає особисте знайомство, яке в даний момент часу опосередковане інформаційно-комунікаційними технологіями.

Людський капітал ТНК є складовою інтелектуального капіталу компаній, носіями якого є, по перше, сукупний персонал філій та підрозділів корпорації; по-друге, працівники підприємств, які залучені в орбіту ТНК через різні моделі міжнародного співробітництва (міжнародна міграція власників людського капіталу; міжнародне виробниче, науково-технічне, інноваційне співробітництво; міжнародний рух прямих інвестицій; міжнародне співробітництво без участі в капіталу приймаючих країн). [2, с. 126]

В умовах економічної глобалізації контроль ТНК все більше поширюється на ресурси науково-технічної та інноваційної діяльності, серед яких провідним компонентом є знання. Відповідно людський капітал як запас знань, здібностей, навичок і вмінь людини набуває для ТНК значення пріоритетного фактору глобальної конкурентоспроможності, що обумовлює необхідність всебічної уваги щодо його відтворення на рівні корпорацій [2, с. 125]: однією з характерних рис діяльності ТНК є значні витрати на науково-дослідні та дослідно-конструкторські розробки (НДДКР). Так, витрати IBM, «Форд», «Дженерал Моторз» перевищують науково-дослідні бюджети багатьох країн. [1, с. 31]

Таким чином, процес транснаціоналізації в умовах глобальних економічних перетворень слід розглядати як багатоаспектне явище, що в своїй основі спирається на дієвість механізмів багаторівневого трудоресурсного забезпечення, які через свою новітню природу актуалізують важливість наукового опрацювання проблематики транснаціоналізації трудоресурсного простору з метою забезпечення рівноправного включення країн до системи міжнародного ринку праці.

**Список літератури:**

1. Глобалізаційні процеси у світовій економіці: виклики та можливості для україни. Колективна монографія За загальною редакцією д-ра екон. наук, професора О.О. Борзенко. НАН України: ДУ «Ін-т екон. та прогнозув. НАН України». К., 2022. 264 c. URL: <http://ief.org.ua/wp-content/uploads/2022/10/Globalizaciyni-procesy-u-svitoviy-economici.pdf>
2. Носик О.М. Транснаціоналізація людського капіталу: напрями та загрози. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Випуск 6, частина 2. 2016. С. 125-128. URL: <http://www.visnyk-econom.uzhnu.uz.ua/archive/6_2_2016ua/32.pdf>
3. Полоус О.В. Управління мобільністю людського капіталу в умовах транснаціонального бізнесу. Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика. Випуск №3(59), 2017. С.68-74. URL: <http://psae-jrnl.nau.in.ua/journal/3_59_2017_ukr/10.pdf>